

Status of Workers

구분		2023년		2024년		2025년	
총 임직원		2,328명		2,400명		2,636명	
성별	남성	2,027명	87%	2,083명	87%	2,274명	86%
	여성	301명	13%	317명	13%	362명	14%
연령별	30세 미만	377명	16%	378명	16%	400명	15%
	30세 이상 50세 미만	1,698명	73%	1,708명	71%	1,868명	71%
	50세 이상	253명	11%	314명	13%	368명	14%
직책유무별	관리자(남)	292명	13%	285명	12%	259명	10%
	관리자(여)*	5명	0%	4명	0%	3명	0%
	평사원(남)	1,735명	74%	1,798명	75%	2,015명	76%
	평사원(여)	296명	13%	313명	13%	359명	14%
국적별	대한민국	2,285명	98%	2,358명	98%	2,593명	98%
	대한민국 외	43명	2%	42명	2%	43명	2%
계약형태별	임원	34명	1%	34명	1%	37명	1%
	정규직(남)	1,799명	77%	1,796명	75%	1,793명	68%
	정규직(여)	236명	10%	242명	10%	253명	10%
	비정규직(남)	194명	8%	254명	11%	445명	17%
	비정규직(여)	65명	3%	74명	3%	108명	4%
평균 근속		11.3년		10.3년		10.6년	

* 관리자 기준 (사무직 : GL 이상 / 생산직 : 조장 이상)

* 관리자(여) 비율목표 3% 이상 (2030년 목표)

Status of Turnover

구분		2023년		2024년		2025년	
총 이직자		513명		468명		523명	
사유별	자발적	225명	44%	333명	71%	367명	71%
	비자발적*	288명	56%	135명	29%	156명	29%
성별	남성	414명	81%	353명	75%	438명	84%
	여성	99명	19%	115명	25%	85명	16%
연령별	30세 미만	250명	49%	214명	46%	234명	45%
	30세 이상 50세 미만	245명	48%	220명	47%	256명	49%
	50세 이상	18명	3%	34명	7%	33명	7%

* 비자발적 : 계약만료, 정년퇴직, 권고사직 등

Status of Disable workers

대덕전자는 장애를 가지고 있는 사람들이 장애유무와 관계없이 안정적인 사회참여와 사회적책임을 할 수 있도록 노력하고 있습니다. 이를 위해, 2023年末 달성한 장애인 의무 고용률 3.1%을 지속 유지 하도록 설정하였습니다.

구분		2023년	2024년	2025년
총 장애인 근로자		52명 (73명)	53명 (77명)	54명 (83명)
사유별	경증	31명	29명	25명
	중증	21명 (42명)	24명 (48명)	29명 (58명)
고용률*		3.1%	3.2%	3.1%

* 고용률 : 중증장애 1인은 일반장애 2인 고용으로 간주