

Status of Workers

구분		2022년		2023년		2024년	
총 임직원		2,612명		2,328명		2,400명	
성별	남성	2,262명	87%	2,027명	87%	2,083명	87%
	여성	350명	13%	301명	13%	317명	13%
연령별	30세 미만	590명	22%	377명	16%	378명	16%
	30세 이상 50세 미만	1,795명	69%	1,698명	73%	1,708명	71%
	50세 이상	227명	9%	253명	11%	314명	13%
직책유무별	관리자(남)	279명	11%	292명	13%	285명	12%
	관리자(여)*	3명	0.1%	5명	0.2%	4명	0.2%
	평사원(남)	1,983명	76%	1,735명	74%	1,798명	75%
	평사원(여)	347명	13%	296명	13%	313명	13%
국적별	대한민국	2,561명	98%	2,285명	98%	2,358명	98%
	아시아	51명	2%	43명	2%	42명	2%
계약형태별	임원	32명	1%	34명	1%	34명	1%
	정규직(남)	1,867명	71%	1,799명	77%	1,796명	75%
	정규직(여)	238명	9%	236명	10%	242명	10%
	비정규직(남)	395명	15%	194명	8%	254명	11%
	비정규직(여)	112명	4%	65명	3%	74명	3%
평균 근속		11.3년		10.3년		10.2년	

* 관리자 기준 (사무직 : GL 이상 / 생산직 : 조장 이상)

* 관리자(여) 비율목표 3% 이상 (2030년 목표)

Status of Turnover

구분		2022년		2023년		2024년	
총 이직자		682명		513명		468명	
사유별	자발적	504명	74%	225명	44%	333명	71%
	비자발적*	178명	26%	288명	56%	135명	29%
성별	남성	545명	80%	414명	81%	353명	75%
	여성	137명	20%	99명	19%	115명	25%
연령별	30세 미만	375명	55%	250명	49%	214명	46%
	30세 이상 50세 미만	283명	41%	245명	48%	220명	47%
	50세 이상	24명	4%	18명	3%	34명	7%

* 비자발적 : 계약만료, 정년퇴직, 권고사직 등

Status of Disabled workers

대덕전자는 장애를 가지고 있는 사람들이 장애유무와 관계없이 안정적인 사회참여와 사회적 책임을 할 수 있도록 노력하고 있습니다. 이를 위해, 2023年末 달성한 장애인 의무 고용률 3.1%을 지속 유지 하도록 설정하였습니다.

구분		2022년		2023년		2024년	
총 장애인 근로자		34명 (36명)		52명 (73명)		53명 (77명)	
사유별	경증	32명		31명		29명	
	중증	2명 (4명)		21명 (42명)		24명 (48명)	
고용률*		1.4%		3.1%		3.2%	

* 고용률 : 중증장애 1인은 일반장애 2인 고용으로 간주